



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

ที่

ปจ ๗๑๓๐๑/๙๔๘

วันที่

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากแผนดังกล่าว สำนักปลัด ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวแสงจันทร์ อธิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

ความเห็นของนายก อบต.

ทราบบ

ทราบบ

ทราบบ

(นางจิตรา มีชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

(นายทองหลาง พิลาท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	โครงการ/ กิจกรรม การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ได้ จัดทำ โครงการ	ไม่ได้ จัดทำ โครงการ					
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									
๑	ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบ แนวทางในการ กำหนดตำแหน่งและ ใช้ตำแหน่งให้เป็นไป อย่างคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ	✓	-	ได้รับอนุมัติกรอบ อัตรากำลัง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรอบที่ได้รับอนุมัติ ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง ยาม ๒ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูช่วย ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๓ อัตรา
๒	การรับโอน พนักงานส่วน ตำบล	เพื่อสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	✓	-	รับโอน ๒ อัตรา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-รับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข -รับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล
๓	การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้น เงินเดือน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานใช้ระบบ บริหารผลงาน โดย สามารถวัดและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรม	✓	-	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและ เลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๗ -ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/ กิจกรรม การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการของ แต่ละรายการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ได้ จัดทำ โครงการ	ไม่ได้ จัดทำ โครงการ					
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
๑	โครงการอบรม สัมมนา เพื่อ พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ และ บุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารและสมาชิก สภาฯ และบุคลากร อบต.ย่านรี และนำ ความรู้ที่ได้รับมาปรับ ใช้ในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ	-	✓	-	๓๐๐,๐๐๐	-	-	เนื่องจากเป็นโครงการที่ต้องใช้ งบประมาณเป็นจำนวนมาก ซึ่ง อบต.ย่านรี มีโครงการอื่นที่มีความ จำเป็นเร่งด่วนยิ่งกว่า เกี่ยวกับการ ช่วยเหลือประชาชน ป้องกันและ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชน จึงนำงบประมาณไปใช้ จ่ายกับโครงการที่มีความจำเป็น เร่งด่วนมากกว่า
๒	โครงการบริหาร งานตามหลัก ธรรมาภิบาล	- เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากรของ อบต. ย่านรี มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	✓	-	ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร ท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน งานครู ลูกจ้าง ประจำ พนักงาน จ้าง รวม ๔๕ คน ได้รับความรู้และ นำมาปรับใช้ใน การทำงาน	๒๐,๐๐๐	๑๗,๐๘๕	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	อบรมให้ความรู้เรื่องธรรมาภิบาล การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมหรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” แนว ทางการป้องกันการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัยในการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ใน การทำงาน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
			ได้ จัดทำ โครงการ	ไม่ได้ จัดทำ โครงการ					
๓	โครงการจัด ประชุมทบทวน ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน และอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากร อบต. ย่านรี	- เพื่อให้บุคลากร อบต.ย่านรี มีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ ดี	✓	-	บุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลย่านรี ได้รับการอบรมใน เรื่องการปฏิบัติ งาน คุณธรรม จริยธรรม การ ประพฤติตัวเป็น ข้าราชการที่ดี เป็นประจำทุก เดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดอบรมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นการย้ำเตือนให้พนักงานมี จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ บริหารประชาชน มีระเบียบวินัย รู้หน้าที่ ขยันทำงาน ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๔	โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบต.ย่านรี	- เพื่อให้บุคลากรของ อบต.ย่านรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบและแนวทาง ปฏิบัติในการทำงานที่ ถูกต้อง และนำมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	✓	-	บุคลากร อบต. ย่านรี มีจำนวน ทั้งสิ้น ๔๒ คน ได้ เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๒ ของจํ นวนพนักงาน ทั้งหมด	๖๒๕,๐๐๐	๓๔๗,๗๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานราชการอื่น เป็นผู้จัด อบรมให้ความรู้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ลงชื่อ.....

(นางสาวแสงจันทร์ อธิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ