

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง
ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ
การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
อำเภอภูกบินทร์บุรี
จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนด ประเมินและปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานรัฐ อันจะทำให้การดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และมีการกำกับดูแลที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ทุกส่วนราชการทำความเข้าใจต่อหลักการพื้นฐานของการควบคุมภายใน และให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่รับผิดชอบในการวางระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยใช้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นแนวทางในการจัดระบบควบคุมภายในและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร รวมถึงการดูแลทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้ถูกต้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

สารบัญ

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	หน้า
๑. หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๑)	๑ - ๒
๒. รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)	๓ - ๑๔
๓. รายงานการประเมินการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)	๑๕ - ๒๖
๔. รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.๖)	๒๗ - ๒๘
ภาคผนวก	๒๙

แบบ ปค.๑

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน

เรียน นายอำเภอekinบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงาน ที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีเห็นว่า การควบคุมภายในของ หน่วยงานมีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ภายใต้การกำกับดูแล ของนายอำเภอekinบุรี

ลายมือชื่อ.....

(นายอิทธิพล อุปชีวะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบ ปค. ๔

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p><u>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</u></p> <p><u>สภาพแวดล้อมภายใน</u></p> <p>สภาพแวดล้อมภายในของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี สถานที่ปฏิบัติงานมีความคับแคบ บางครั้ง การให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการจำนวนมากหลายราย ในคราวเดียวกันอาจไม่ได้รับความสะดวกรวดเร็วเท่าที่ควร การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการมอบหมายอำนาจหน้าที่ที่มีความชัดเจน และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามความเหมาะสมของเจ้าหน้าที่แต่ละคน ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายบางคนมีปริมาณมาก เนื่องจากเป็นภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนและภารกิจที่กำหนดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ซึ่งทำให้บรรยากาศในการทำงานบางครั้งมีความตึงเครียดเนื่องจากงานไม่เสร็จทันเวลาตามที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม รักษาระเบียบวินัยของทางราชการเป็นอย่างดี ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><u>สภาพแวดล้อมภายนอก</u></p> <p>สภาพแวดล้อมภายนอกเป็นปัจจัยที่หน่วยงานไม่สามารถที่จะควบคุมได้โดยตรง แต่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน ได้แก่ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ นโยบายทางการเมืองของรัฐบาล การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ดังนั้นภารกิจต่าง ๆ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ต้องกระทำให้อยู่ในขอบเขตที่กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการกำหนด เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก แต่งานบางเรื่องก็ยังมีจุดอ่อนและความเสี่ยงอยู่จึงต้องทำแผนการปรับปรุงป้องกัน</p> <p>โดยสรุปสภาพแวดล้อมการควบคุมของสำนักปลัด เจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีและให้ความร่วมมือในการควบคุมภายใน หัวหน้าสำนักปลัดได้ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p><u>ผลการประเมิน</u></p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้วิเคราะห์ประเมินระบบการควบคุมภายใน จากภารกิจงานประจำ โดยประเมินผลตามองค์ประกอบมาตรฐานการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผลการประเมินพบว่า</p> <p>จากการวิเคราะห์สำรวจพบ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากภัยแล้ง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ การต่อบัตรคนพิการ งานด้านการรับเงิน - การส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและการเบิกจ่ายเงิน งานด้านการจัดเก็บรายได้ งานด้านทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ งานด้านการตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งานด้านออกแบบและควบคุมอาคาร งานด้านการพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก เป็นภารกิจที่มีความเสี่ยง</p> <p><u>ข้อสรุป</u> ของการควบคุมภายในแต่ละงานพร้อมจุดอ่อนหรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ มีจำนวน ๑๑ งาน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากภัยแล้ง พบว่าประชาชนมีน้ำอุปโภคบริโภคที่เพียงพอในฤดูแล้ง แต่ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ คือ ประชาชนบางครั้งเรือนยังขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภคอยู่ เนื่องจากประชาชนใช้น้ำอย่างไม่รู้คุณค่า ไม่ประหยัด ๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) พบว่า ประชาชนให้ความสนใจและเข้าร่วมประชุมประชาคมมากขึ้น แต่ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ คือ ประชาชนที่มาประชุมประชาคมบางคนยังไม่กล้าแจ้งปัญหาความต้องการของตนให้กับ อบต.ย่านรี ได้ทราบ เนื่องจากมีประชาชนไม่กี่ครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบจากปัญหานี้ และกลัวว่ามติที่ประชุมจะไม่จัดลำดับความสำคัญให้อยู่ในลำดับต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลยานรี

รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>- กิจกรรมด้านการรับเงิน – การส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและการเบิกจ่ายเงิน การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ชัดเจน มีหน้าที่จำนวนจำกัด ไม่มีการมอบหมายให้ชัดเจนว่าเจ้าหน้าที่คนใดปฏิบัติหน้าที่ใด ในทางปฏิบัติมีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่คนเดียวปฏิบัติงานหลายหน้าที่ซ้ำซ้อนกัน ทำให้เกิดความสับสนล่าช้าและขาดความชัดเจนในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน, การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและในส่วนของระบบบัญชีการบันทึกบัญชีให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจากต้องใช้ความละเอียด รอบคอบ และความแม่นยำถูกต้องในทุกขั้นตอนประการสำคัญคือเจ้าหน้าที่ต้องใช้เวลาในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ภายในห้วงเวลาที่สม่ำเสมอให้เกิดความยุ่งยากในการปฏิบัติงาน เป็นเหตุให้การตรวจสอบควบคุม ตลอดจนการรวบรวมข้อมูลด้านการเงิน ซึ่งเป็นความเสี่ยง “ด้านการรับเงิน, การเบิกจ่ายเงิน, การฝากเงินและการเก็บรักษาเงิน</p> <p>- กิจกรรมด้านการจัดเก็บรายได้ บุคลากรมีจำนวนจำกัด และได้รับมอบหมายการปฏิบัติงานหลายด้านโดยไม่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจตลอดจนการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ในการจัดเก็บรายได้ การประชาสัมพันธ์, การเร่งรัดภาษี ทำได้ไม่ทั่วถึง การลงทะเบียนคุมลูกหนี้ไม่ครบ เครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมเร่งรัดการจัดเก็บ เช่น แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จัดทำไว้แต่ไม่มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ยากแก่การค้นหาการจัดเก็บรายได้ส่วนใหญ่ใช้ข้อมูลของปีก่อนทำให้จัดเก็บรายได้น้อย เป็นความเสี่ยง “กิจกรรมด้านการจัดเก็บรายได้”</p> <p>- กิจกรรมด้านการทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินโดยไม่ระมัดระวัง การควบคุมจำนวนและบำรุงรักษาให้อยู่สภาพดี เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รับผิดชอบโดยตรง มีปริมาณงานมากเกินไปทำให้การดูแลและการเบิกจ่ายพัสดุอาจทำได้ไม่รอบคอบ อาจมีพัสดุสูญหายและเสื่อมสภาพ จึงเป็นความเสี่ยง “กิจกรรมด้านการทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ”</p>	<p>๓. การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พบว่าโครงการที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั้งหมดมาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) แต่ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ คือ ในกรณีที่ดินพื้นที่ตำบลยานรีประสบอุทกภัย (น้ำท่วม) บางหมู่บ้านถนนขาด, ท่อระบายน้ำเสียหาย, ระบบประปาชำรุด ในการให้ความช่วยเหลือเป็นกรณีฉุกเฉินโดยซ่อมแซมถนน, ท่อระบายน้ำ, ระบบประปา โครงการเหล่านี้จะไม่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)</p> <p>๔. การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ พบว่า การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงมากขึ้น แต่ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ คือ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพทุกเดือนมีประมาณ ๑,๕๐๐ คน ซึ่งการตรวจสอบข้อมูลการรับเบี้ยยังชีพแต่ละเดือนยังเกิดความผิดพลาดอยู่บ้าง เนื่องจากมีปริมาณผู้รับเบี้ยยังชีพเป็นจำนวนมาก แต่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลมีงานอยู่ในความรับผิดชอบมากเกินไปจึงทำให้เกิดความผิดพลาด</p> <p>๕. การต่อบัตรคนพิการ พบว่า คนพิการหลายรายได้รับเบี้ยยังชีพอย่างต่อเนื่อง แต่ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ คือ คนพิการบางคนไม่สามารถเดินทางมาต่อบัตรคนพิการที่ อบต. ยานรี ได้ เนื่องจากเดินทางมาด้วยตนเองไม่ได้ และผู้ดูแลก็ไม่ให้ความสนใจ จึงทำให้บัตรคนพิการหมดอายุการรับเบี้ยยังชีพไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๖. กิจกรรมด้านการรับเงิน การส่งเงิน การเบิกจ่าย เงิน การฝากเงินและการเก็บรักษาเงิน พบว่า ยังมีการจัดทำบัญชีล่าช้าทำให้การควบคุมตรวจสอบได้ไม่เต็มที่</p> <p>๗. กิจกรรมด้านการจัดเก็บรายได้ พบว่า ขาดการประชาสัมพันธ์และการเร่งรัดการจัดเก็บรายได้อย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติตามขั้นตอนของจัดเก็บรายได้ไม่ครบถ้วน ไม่สามารถจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นได้</p> <p>๘. กิจกรรมด้านงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ พบว่า การใช้วัสดุ อุปกรณ์ขาดการป้องกันและจัดเก็บไม่เป็นที่ขาดการบำรุงดูแลให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>- กิจกรรมด้านการตรวจฎีกาก่อนเบิกจ่ายเงินงบประมาณ มีการตรวจรับว่ามียอดรายการในข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปีหรือไม่ มีเงินงบประมาณเพียงพอในการเบิกจ่าย ตรวจสอบเอกสารว่าครบถ้วนหรือไม่ เช่น มีรายการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง, มีการกำหนดผู้ผูกพัน เช่น สัญญาจ้าง ใบสั่งจ้าง ใบสั่งซื้อ, มีการลงนามครบถ้วน ทุกรายการ มีการออกคำสั่งจัดซื้อจัดจ้าง, มีการส่งมอบงานภายในกำหนด, มีการตรวจรับพัสดุ หรืองานจ้างตามสัญญา และคณะกรรมการตรวจรับลงนามครบถ้วน, จัดทำฎีกาเสนอผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงาน, จัดทำเช็ค</p> <p>- กิจกรรมการออกแบบและควบคุมอาคาร บุคลากรมีจำนวนจำกัดในการสำรวจออกแบบ การเขียนแบบโครงการก่อสร้างต่างๆ การประมาณราคากลางไม่มีการตรวจสอบ ตรวจสอบอีกครั้ง อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการออกแบบและประมาณราคาทำให้ไม่ได้มาตรฐานหรือถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ จึงเป็นความเสี่ยง “ กิจกรรมด้านการออกแบบและควบคุมอาคาร ”</p> <p>- กิจกรรมการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สถานที่เรียนบางศูนย์ฯ คับแคบ ไม่เหมาะสม ทำให้การพัฒนาการเรียนการสอนของเด็กนักเรียนไม่เต็มศักยภาพและไม่มีบุคลากรรับผิดชอบโดยตรง จึงทำให้การพัฒนาการเรียนรู้อันของเด็กได้ไม่เต็มศักยภาพ จึงเป็นความเสี่ยง “ กิจกรรมการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ”</p>	<p>๙. กิจกรรมด้านการตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พบว่า การเบิกจ่ายงบประมาณ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีปริมาณงานมาก จึงทำให้การเบิกจ่ายล่าช้า และอาจก่อให้เกิดความผิดพลาดทางฎีกาเบิกจ่าย</p> <p>๑๐. กิจกรรมด้านงานออกแบบและควบคุมอาคาร พบว่า มีเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานและออกแบบงานเป็นบุคคลคนเดียวกัน ขาดการตรวจสอบอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการออกแบบและประมาณราคา ไม่ได้มาตรฐานหรือถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ</p> <p>๑๑. กิจกรรมด้านการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พบว่า เด็กยังมีพัฒนาการเรียนรู้ได้ไม่เต็มศักยภาพ ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสถานที่คับแคบและพื้นที่ทำกิจกรรมได้ไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรม ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ขาดความรู้และประสบการณ์</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๒. การประเมินความเสี่ยง</p> <p>๒.๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากภัยแล้ง ในฤดูแล้งมีประชาชนขอรับการสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภคเป็นจำนวนมาก รถบรรทุกน้ำของ อบต. มีอยู่เพียงคันเดียว จึงทำให้การให้บริการประชาชนไม่ทั่วถึงและเพียงพอ</p> <p>๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประชาชนที่มาประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปียังมีจำนวนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนในแต่ละหมู่บ้าน มีเพียงประชาชนบางกลุ่มในชุมชนที่สนใจและให้ความร่วมมือ</p> <p>๒.๓ การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โครงการที่นำมาทำเป็นข้อบัญญัติบางส่วนจะไม่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</p> <p>๒.๔ การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ในแต่ละเดือนผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ มีการย้ายเข้า ย้ายออก และเสียชีวิต โดยเจ้าหน้าที่ไม่ได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงจากสมาชิกสภา อบต. ประจำหมู่บ้าน ซึ่งส่งผลให้การจ่ายเบี้ยยังชีพเกิดความผิดพลาดไม่ตรงตามข้อเท็จจริง</p> <p>๒.๕ การต่อบัตรคนพิการ เจ้าหน้าที่ไม่ทราบวันออกบัตรและวันหมดอายุของบัตรคนพิการ จึงจ่ายเบี้ยยังชีพไปโดยไม่ทราบว่าบัตรคนพิการหมดอายุแล้ว หากบัตรหมดอายุแล้ว อบต.ต้องระงับการจ่ายเบี้ยยังชีพความพิการไว้เป็นการชั่วคราวก่อนเนื่องจากคนพิการที่บัตรหมดอายุต้องไปต่อบัตรตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ซึ่งตามขั้นตอนต้องให้แพทย์ตรวจวินิจฉัยใหม่ก่อนต่อบัตร บางครั้งความพิการอาจหายได้ตามคำวินิจฉัยของแพทย์</p> <p>๒.๖ การรับเงิน - การส่งเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินและการเก็บรักษาเงิน คือเจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัดปริมาณงานที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนเจ้าหน้าที่,เจ้าหน้าที่คนเดียวปฏิบัติงานหลายด้าน การปฏิบัติงานในระยะเวลาที่จำกัด ทำให้เกิดข้อผิดพลาดของเอกสารทางการเงิน ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินการบัญชี และเกิดความล่าช้า การควบคุมตรวจสอบไม่สามารถทำได้อย่างเต็มที่</p>	

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๒.๗ การจัดเก็บรายได้ เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด การปฏิบัติตามขั้นตอนขอจัดเก็บรายได้ไม่ครบถ้วน ไม่มีการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการจัดเก็บรายได้ประเภทต่างๆ ลงบัญชีลูกหนี้ไม่ครบ ทำให้หน่วยงานไม่สามารถจัดหารายได้เพิ่ม การประชาสัมพันธ์และการเร่งรัดทำได้ไม่ทั่วถึง ทำให้ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจและไม่ให้ความร่วมมือในการชำระภาษีเท่าที่ควร</p> <p>๒.๘ การทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีเจ้าพนักงานพัสดุเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง ซึ่งมีปริมาณงานมากเกินไปทำให้การดูแลการเบิกจ่ายพัสดุไม่ทั่วถึงและรอบคอบอาจมีพัสดุสูญหายและเสื่อมสภาพขาดคนรับผิดชอบดูแล การใช้ทรัพย์สินโดยไม่ระมัดระวัง การควบคุมจำนวนและตรวจสอบได้ไม่ทั่วถึง</p> <p>๒.๙ การตรวจฎีกาก่อนเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตรวจสอบยอดรายการไม่เพียงพอในข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปีและการโอนเงินงบประมาณไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายและไม่มี การตรวจสอบเอกสาร เช่น การขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง สัญญาจ้าง ใบสั่งจ้าง ใบสั่งซื้อ และการจัดทำเช็ค</p> <p>๒.๑๐ การออกแบบและควบคุมอาคาร บุคลากรมีจำนวนจำกัดในการสำรวจออกแบบ การเขียนแบบโครงสร้างต่างๆ การประมาณราคากลาง ไม่มีการตรวจสอบ ตรวจทานอีกครั้ง อาจก่อให้เกิดข้อผิดพลาดในการออกแบบและประมาณราคาทำให้ไม่ได้มาตรฐานหรือถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ</p> <p>๒.๑๑ การพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก สถานที่เรียนบางศูนย์ฯ คับแคบ ไม่เหมาะสม ทำให้การพัฒนาการเรียนการสอนของเด็กเรียนไม่เต็มศักยภาพและไม่มีบุคลากรรับผิดชอบโดยตรง จึงทำให้การพัฒนาการเรียนรู้อันของเด็กได้ไม่เต็มศักยภาพ</p>	

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๓. กิจกรรมการควบคุม</p> <p>๓.๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากภัยแล้ง</p> <p>(๑) ให้การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภคแก่ประชาชนที่ได้รับ ความเดือดร้อนเพิ่มเติมหลังเลิกงานและในวันหยุดราชการ</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนกักเก็บน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง และ ให้ตระหนักถึงการใช้น้ำอย่างประหยัด</p> <p>(๓) หาแหล่งน้ำใหม่ที่สะอาดใช้ในการอุปโภคบริโภคได้และมี อยู่ตลอดทั้งปี เพื่อให้บริการประชาชนในฤดูแล้ง</p> <p>(๔) จัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๓.๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเห็นถึงความสำคัญ และประโยชน์ที่ ประชาชนจะได้รับจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุมประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</p> <p>(๒) ในการประชุมประชาคมมีการให้บริการเพิ่มเติม เช่น บริการรับชำระภาษี บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า บริการตัดผม บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชน ออกมาประชุมประชาคม</p> <p>๓.๓ การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>(๑) การจัดทำข้อบัญญัติต้องคัดเลือกโครงการที่ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ก่อนเป็นอันดับแรก</p> <p>(๒) จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ สอดคล้องกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๓.๔ การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์</p> <p>(๑) ในการประชุมประจำเดือนของสมาชิกสภา อบต. ทุกเดือน เจ้าหน้าที่ต้องเข้าไปสอบถามในที่ประชุมว่าหมู่บ้านไหน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ มีการย้ายเข้า ย้ายออก และ เสียชีวิตหรือไม่ และให้สมาชิกสภา อบต. แจงข้อมูลนี้ในที่ ประชุมทุกเดือน</p> <p>(๒) ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนราษฎรกับงานทะเบียนราษฎร อำเภอภินทรบุรี เป็นประจำทุกเดือนก่อนจ่ายเบี้ยยังชีพ</p>	

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๓.๕ การต่อบัตรคนพิการ</p> <p>(๑) ในการขึ้นทะเบียนคนพิการ ต้องจัดทำทะเบียนคุมโดยมีรายละเอียดของบัตรคนพิการที่ชัดเจน ได้แก่ เลขที่บัตรชื่อ-สกุล วันเดือนปีเกิด ประเภทความพิการ ที่อยู่ วันออกบัตร วันหมดอายุ</p> <p>(๒) ก่อนบัตรหมดอายุ ๒ เดือน มีการแจ้งเตือนคนพิการให้ไปต่อบัตรใหม่ เพื่อคนพิการจะได้รับเบี้ยยังชีพอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๖ การรับเงิน - การเบิกจ่ายเงิน,การฝากเงินและการเก็บรักษาเงิน</p> <p>กำหนดกิจกรรมขึ้นมาควบคุมดังนี้</p> <p>(๑) จัดให้มีการอบรม ชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชีตลอดจนส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้ารับการอบรมด้านนี้อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>(๒) ตรวจสอบการจัดทำบัญชีต่างๆ ตลอดจนควบคุมให้มีการบันทึกบัญชีให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๗ การจัดเก็บรายได้</p> <p>กำหนดกิจกรรมขึ้นมาควบคุมดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรที่มีหน้าที่ในการจัดเก็บรายได้ การส่งไปอบรมศึกษาดูงาน เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้, การจัดทำแผนที่ภาษีจากหน่วยงานอื่น ซึ่งประสบผลสำเร็จในด้านการจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปพัฒนามาปรับปรุงและใช้ในหน่วยงาน</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการชำระภาษีครบถ้วน,การขอความร่วมมือจากร้านค้าในท้องถิ่น ในการประชาสัมพันธ์การชำระภาษี การเผยแพร่ข้อมูลการชำระภาษี แสดงผลดีกรณีมีผู้ชำระภาษีครบถ้วน และกรณีได้รับชำระภาษีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>(๓) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ออกตรวจ เร่งรัดการจัดเก็บภาษีให้เป็นปัจจุบัน</p>	

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๓.๘ การทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กำหนดกิจกรรมขึ้นมาควบคุมดังนี้</p> <p>(๑) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่อยู่มอบหมายผู้ทำงานแทน</p> <p>(๒) จัดทำทะเบียนคุมให้เป็นปัจจุบันและซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพดี</p> <p>(๒) จัดทำบัญชีการเบิกใช้และส่งคืนตามกำหนด</p> <p>(๓) แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาดูแลและกำกับอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๙ การตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ กำหนดกิจกรรมขึ้นมาควบคุมดังนี้</p> <p>(๑) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในส่วนนี้</p> <p>(๒) จัดทำทะเบียนคุมให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>(๓) จัดทำบัญชีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>(๔) แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาดูแลและกำกับอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๑๐ การออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>(๑) พัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพิ่มเติมความรู้ประสานงาน อบต. ในเขตจังหวัดอบรมสัมมนาความรู้ด้านช่าง</p> <p>(๒) สืบราคาวัสดุก่อสร้างปัจจุบัน ใน Internet ไปที่กระทรวงพาณิชย์ และพาณิชย์จังหวัด</p> <p>(๓) แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้บังคับบัญชาให้ดูแลและตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๑๑ การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(๑) ส่งผู้ดูแลเด็กเข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง</p> <p>(๒) จัดทำโครงการศึกษาดูงานสำหรับผู้ดูแลเด็กเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดสื่อการเรียนการสอน</p> <p>(๓) ของบประมาณเพื่อก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.</p>	

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p><u>๔. สารสนเทศและการติดต่อ</u></p> <p>สำนักปลัดนำระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ทั้งระบบ อินเทอร์เน็ต โทรศัพท์ โทรสาร การประชุม ปรับปรุงคำสั่ง โครงการพัฒนาบุคลากร การติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอก เป็นเครื่องมือช่วยในการบริหารความเสี่ยง</p> <p>- การรับเงิน - การส่งเงิน,การเบิกจ่ายเงิน,การฝากเงินและการเก็บรักษาเงิน ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานให้มีความชัดเจน ติดตั้งระบบโทรศัพท์ภายใน ติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตที่ทันสมัยเพื่อตรวจสอบข้อมูลต่างๆ การติดต่อสื่อสารตลอดจนการรับส่งข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้ารับการฝึกอบรม เรียนรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ และการสื่อสารจัดให้มีการประชุมภายในหน่วยงานระดับส่วนเพื่อรับทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค ต่างๆ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- กิจกรรมด้านการจัดเก็บรายได้ ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานให้มีความชัดเจนจัดทำโครงการมอบรางวัลสำหรับประชาชนที่ชำระภาษีครบถ้วน ส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้ารับการฝึกอบรม ด้านการจัดเก็บเพื่อนำความรู้มาพัฒนาในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บรายได้นอกเหนือจากการทำเอกสารแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ จัดให้มีการประชุมภายในหน่วยงานระดับส่วน เพื่อรับทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคต่างๆ ในการจัดเก็บรายได้เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>- กิจกรรมด้านทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ จัดทำบัญชีพัสดุและลงทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบันและรายงานจำนวนและความเสียหาย ปีละ ๑ ครั้ง ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกไตรมาสภายในติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตที่ทันสมัยเพื่อตรวจสอบข้อมูลต่างๆ การติดต่อสื่อสาร ตลอดจนการรับส่งข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศและการสื่อสารจัดให้มีการประชุมภายในหน่วยงานระดับส่วนเพื่อรับทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงาน</p>	

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

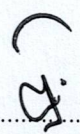
องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>- การตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานให้ชัดเจนเพื่อที่จะปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และรวดเร็ว มีการตรวจสอบเอกสารให้ครบถ้วนสมบูรณ์และมีการอนุมัติเบิกจ่ายอย่างถูกต้อง ทำตามขั้นตอนของการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เพื่อที่จะตรวจสอบงานได้</p> <p>- การออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง ติดตั้งระบบ อินเทอร์เน็ตที่ทันสมัยเพื่อตรวจสอบข้อมูลต่างๆ การติดต่อสื่อสาร ตลอดจนการรับส่งข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้ารับ การฝึกอบรมเรียนรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศและการสื่อสาร จัดให้มีการประชุมภายในหน่วยงานระดับส่วนเพื่อรับทราบ ความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- การพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก นำระบบสารสนเทศและการ สื่อสาร ทั้งระบบอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์ ตลอดจนการรับส่งข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จัดส่ง เจ้าหน้าที่ไปเข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ และการสื่อสารจัดให้มีการประชุมภายในหน่วยงานระดับส่วน เพื่อรับทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคต่างๆ ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๕. วิธีการติดตามประเมินผล</p> <p>มีการติดตามประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระบบงานและประสิทธิผลของการควบคุมทรัพยากรด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ มีการประเมินผล ความสำเร็จของงานและความพึงพอใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีการสอบถามตรวจสอบผู้ปฏิบัติอย่างใกล้ชิดเป็นระยะ ใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผล เพื่อสอบถามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และปลัด อบต.ย่านรี ตามรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายใน แบบ ปค.๕ พบว่ามีการควบคุมยังไม่เพียงพอ ต้องจัดทำ แผนการปรับปรุงต่อไป</p>	

ผลการประเมินโดยรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี พบจุดอ่อนที่เป็นความเสี่ยงของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในภารกิจ ๑๑ งาน ดังนี้

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากภัยแล้ง
๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
๓. การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๔. การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์
๕. การต่อบัตรคนพิการ
๖. การรับเงิน การส่งเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินและการเก็บรักษา
๗. การจัดเก็บรายได้
๘. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
๙. การตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
๑๐. งานออกแบบและควบคุมอาคาร
๑๑. การพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ต้องดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงต่อไป

ลายมือชื่อ.....

(นายอิทธิพล อุปชีวะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบ ปค.๕

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือ ภารกิจอื่นที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><u>สำนักปลัด</u> ภารกิจรวม ๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจาก ภัยแล้ง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้ประชาชนมีน้ำอุปโภคบริโภคที่ เพียงพอในฤดูแล้ง</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>๑. ให้การสนับสนุนน้ำ อุปโภคบริโภคแก่ประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อน เพิ่มเติมหลังเลิกงานและใน วันหยุดราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนกักเก็บน้ำไว้ใช้ใน ฤดูแล้ง และให้ตระหนักถึง การใช้น้ำอย่างประหยัด ๓. หาแหล่งน้ำใหม่ที่สะอาด ใช้ในการอุปโภคบริโภคได้ และมีอยู่ตลอดทั้งปี เพื่อ ให้บริการประชาชนในฤดู แล้ง ๔. จัดทำแผนป้องกันและ แก้ไขภัยภัยแล้ง ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๑. มีคำสั่ง มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานนอก ราชการ ๒. มีการดำเนินการ ให้ความช่วยเหลือ ประชาชนที่ขาด แคล้นน้ำอุปโภค บริโภคในฤดูแล้ง จริง ๓. ประชาชนมีน้ำ อุปโภคบริโภคที่ เพียงพอในฤดูแล้ง ๔. ประชาชนได้รับ ประโยชน์คุ้มค่า</p>	<p>-ประชาชนบาง คริวเรือนยังขาดแคลน น้ำอุปโภคบริโภคอยู่ เนื่องจากประชาชนใช้ น้ำอย่างไม่รู้คุณค่า ไม่ ประหยัด</p>	<p>-จัดกิจกรรมรณรงค์ ให้ประชาชนเห็น ความสำคัญของการ ใช้น้ำ และรู้จัก วิธีการใช้น้ำอย่าง ประหยัด</p>	<p>สำนักปลัด</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือ ภารกิจอื่นที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><u>กิจกรรม</u></p> <p>๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>- เพื่อปรับปรุงปัญหาความต้องการของประชาชนโดยตรง</p> <p>- เพื่อแก้ไขปัญหาคือหรือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน</p> <p>- เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง</p>	ปานกลาง	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเห็นถึงความสำคัญ และประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</p> <p>๒. ในการประชุมประชาคมเพิ่มเติมให้มีการให้บริการเพิ่มเติม เช่น บริการรับชำระภาษี บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า บริการตัดผม บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อกกระตุ้นให้ประชาชนออกมาประชุมประชาคม</p>	<p>๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมและประสานวิทยาลัยการ อาชีวศึกษาวิทยาลัยการเสริมสวยเกษตรสยามเพื่อมาให้บริการประชาชน</p> <p>๓. มีประชาชนให้ความสนใจและเข้าร่วมประชุม ประชาคมมากขึ้น</p> <p>๔. ประชาชนที่มาประชุม ประชาคมได้แจ้งปัญหาความต้องการโดยตรง ซึ่งทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีความครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์คู่ควบกับการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้</p>	<p>- ประชาชนที่มาประชุมประชาคมบาง คนยังไม่กล้าแจ้ง ปัญหาความต้องการของตนให้กับ อบต. ย่านรี ได้ทราบ เนื่องจากมีประชาชนไม่กี่ครัวเรือนที่ได้รับ ผลกระทบจากปัญหานี้ และกลัวว่ามติที่ประชุม จะไม่จัดลำดับความสำคัญให้อยู่ในลำดับต้น</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ต้องแจ้งให้ที่ประชุมประชาคมทราบ ว่าปัญหาความต้องการของประชาชนทุก ครัวเรือนมีความสำคัญกับ อบต.ย่านรี อย่างยิ่งไม่ว่าจะมีผู้รับผลกระทบจากปัญหานี้มากหรือน้อย และถึงแม้ว่าปัญหา ความต้องการจะไม่ได้ จัดลำดับความสำคัญอยู่ในลำดับต้น อบต.ย่านรี ก็จะช่วยบรรเทาปัญหา ความเดือดร้อนในเบื้องต้นให้ก่อน</p>	สำนักงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลยานรี
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนงานการดำเนินการ หรือ ภารกิจอื่นที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสี่ยง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผล การควบคุมภายใน</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุง การควบคุมภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่ รับผิดชอบ</p>
<p><u>กิจกรรม</u> ๓. การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อนำปัญหาความต้องการของประชาชน ที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มาดำเนินการจริง - เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนและส่งเสริมการเติบโตของประชาคม</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>๑. การจัดทำข้อบัญญัติต้อง คัดเลือกโครงการที่ปรากฏ อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ก่อน เป็นอันดับแรก ๒. จัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อให้สอดคล้อง กับข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี</p>	<p>๑. คณะผู้บริหารและหัวหน้า ส่วนราชการประชุมร่วมกันเพื่อ คัดเลือกโครงการที่ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มาจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ๒. โครงการที่อยู่ในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายทั้งหมดมา จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ๓. โครงการที่จะดำเนินการจัด มีแผนงานครอบคลุมทุกโครงการ เกิดประโยชน์คุ้มค่าต่อระบบการ ทำงานของ อบต.ยานรี</p>	<p>- ในกรณีที่เขตพื้นที่ ตำบลยังไม่เรียบร้อย อุตถกถีย์ (น้ำท่วม) บาง หมู่บ้านถนนขาด ท่อ ระบายน้ำเสียหาย ระบบประปาชำรุดใน การให้ความช่วยเหลือ เป็นกรณีฉุกเฉินโดย ช่อมแซมถนน ท่อ ระบายน้ำ ระบบ ประปา โครงการ เหล่านี้จะปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นฉบับเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับการ แก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนกรณีฉุกเฉิน</p>	<p>สำนักปลัด</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนงานโครงการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสียหาย</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผล การควบคุมภายใน</p>	<p>ความเสียหายที่มีอยู่</p>	<p>การปรับปรุง การควบคุมภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>กิจกรรม ๔. การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกต้องตรงตาม ข้อเท็จจริงมากที่สุด</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>๑. ใน การ ประชุม ประจำเดือนของสมาชิกสภา อบต. ทุกเดือน เจ้าหน้าที่ต้องเข้าไปสอบถามในที่ประชุมว่า หมู่บ้านไหนผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ มีการย้ายเข้า ย้ายออก และเสียชีวิตหรือไม่ และให้สมาชิกสภา อบต. แจ้งข้อมูลในที่ประชุมทุกเดือน ๒. ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนราษฎรกับงานทะเบียนราษฎรอำเภอ กบินทร์บุรี เป็นประจำทุกเดือนก่อนจ่ายเบี้ยยังชีพ</p>	<p>๑. มีคำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจนในให้ นักพัฒนาชุมชนในการจ่ายเบี้ยยังชีพ ๒. นักพัฒนาชุมชนได้เข้าร่วมประชุมประจำเดือนของสมาชิกสภา อบต. ย่านรีทุกเดือน เพื่อรับทราบข้อมูลการย้ายเข้า ย้ายออก และเสียชีวิตของผู้รับเบี้ยยังชีพ พร้อมทั้งได้ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนราษฎรกับงานทะเบียนราษฎรอำเภอ กบินทร์บุรี ๓. การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกต้องตรงตาม ข้อเท็จจริงมากที่สุด ๔. ข้อมูลการรับเบี้ยยังชีพมีความถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง เกิดประโยชน์คุ้มค่าต่อการปฏิบัติงานของ อบต. ย่านรี</p>	<p>- ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพทุกคน มี ประมาณ ๑,๕๐๐ คน ซึ่ง การตรวจสอบข้อมูล การรับเบี้ยยังชีพแต่ละเดือนยังเกิดความผิดพลาดอยู่บ้าง เนื่องจากมีปริมาณผู้รับเบี้ยยังชีพเป็นจำนวนมาก แต่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลมีเพียงคนเดียว</p>	<p>- หลังจากนี้นักพัฒนาชุมชนได้ตรวจสอบข้อมูลการรับเบี้ยยังชีพแล้ว ก่อนการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพทุกเดือน หัวหน้าสำนักปลัด ต้องตรวจสอบข้อมูลอีกครั้งเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องมากที่สุด</p>	<p>สำนักปลัด</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินงาน หรือภารกิจอื่นที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสี่ยง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผล การควบคุมภายใน</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุง การควบคุมภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>กิจกรรม ๕. การตอบโต้กรณีพิพาท วัตถุประสงค์ - เพื่อให้คนพิพาทได้รับเบาะแสข้อเท็จจริงอย่าง ครอบคลุม</p>	<p>น้อย</p>	<p>๑) ในการขึ้นทะเบียนคนพิพาท ต้องจัดทำทะเบียนคุมโดยมีรายละเอียดของบัตรคนพิพาทที่ชัดเจนได้แก่ เลขที่บัตรชื่อ-สกุล วันเดือนปีเกิด ประเภท ความพิการ ที่อยู่ วันออกบัตร วันหมดอายุ (๒) ก่อนบัตรหมดอายุ ๒ เดือน มีการแจ้งเตือนคนพิพาทให้ไปต่อบัตรใหม่เพื่อคนพิพาทจะได้รับเบาะแสข้อเท็จจริงอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. มีคำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจนให้นักพัฒนาชุมชนในการจ่ายเบาะแสข้อเท็จจริง ๒. มีการจัดทำทะเบียนคุมบัตรคนพิพาท และก่อนบัตรคนพิพาทหมดอายุ ๒ เดือนมีการแจ้งเตือนให้คนพิพาทไปต่อบัตรใหม่ ๓. คนพิพาทได้รับเบาะแสข้อเท็จจริงอย่างต่อเนื่อง ๔. คนพิพาทมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ อบต.ย่านรี เกิดประโยชน์คุ้มค่าต่อระบบการทำงานของ อบต.ย่านรี</p>	<p>- คนพิพาทบางคนไม่ สามารถเดินทางมาติดต่อ อบต. ย่านรี ได้ เนื่องจากเดินทางมาด้วยตนเองไม่ได้และผู้ดูแลจึงทำให้บัตรคนพิพาทหมดอายุ การรับเบาะแสข้อเท็จจริงต่อเนื่อง</p>	<p>- หลังจากแจ้งเตือนให้คนพิพาทมาต่อบัตร ภายใน ๒ สัปดาห์คนพิพาทที่ติดต่อพัฒนาชุมชนต้องลงพื้นที่เพื่อสอบถามความจริงว่าเหตุใดถึงไม่เดินทางมาต่อบัตร และดำเนินการจัดทำเอกสารขอต่อบัตรใหม่ให้กับคนพิพาทลงลายมือชื่อที่หน้าของคณพิพาท เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการให้คำปรึกษาที่ สามารถเดินทางมาด้วยตนเองได้</p>	<p>สำนักปลัด</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลยางน้ำร้อน

รายงานการประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

สำหรับระยะเวลาเวลาการทำงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนงานโครงการดำเนิมนการ หรือ ภารกิจอื่นที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความสำเร็จ	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสียหายที่มีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><u>กองคลัง</u> <u>กิจกรรม</u></p> <p>๖. ด้านการรับเงิน – ส่งเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินและการเก็บรักษาเงิน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้การจัดทำบัญชีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p>	ปานกลาง	<p>- คำสั่งมอบหมายงาน</p> <p>- เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำบัญชี</p>	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป	<p>- บุคลากรมีจำนวนจำกัดปฏิบัติงานมีจำนวนมากไม่สอดคล้องกับจำนวนบุคลากรที่มีจำกัด</p> <p>- การผลิตพลาตของเอกสารทางการเงินขึ้นก่อนการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินการบัญชีและการบัญชีและเกิดความล่าช้า การควบคุมตรวจสอบไม่สามารถทำได้อย่างเต็มที่</p>	<p>๑. จัดให้มีการอบรมชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี ตลอดจนส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้ารับการอบรมด้านนี้ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. ตรวจสอบการจัดทำบัญชีต่างๆ</p> <p>๓. ติดตามความคืบหน้าการบันทึกบัญชีให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	กองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลยานรี

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนงานการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นที่สั่งตั้งของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><u>กิจกรรม</u></p> <p>๗. ด้านการจัดเก็บรายได้ <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้การจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ และรายได้อื่นๆ มีประสิทธิภาพถูกต้องเหมาะสม</p>	ปานกลาง	- คำนึงมอบหมายงาน - เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บรายได้	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป	<p>๑. การประชาสัมพันธ์ และการเร่งรัดการจัดเก็บภาษีทำไม่ได้มาถึง</p> <p>๒. การเปลี่ยนกรรมสิทธิ์ที่ดินเจ้าของที่ดินไม่แจ้งให้ออ. ทราบ ทำให้การติดตามการจัดเก็บภาษีทำได้ยาก</p>	<p>๑. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรที่หน้าที่จะในการจัดเก็บรายได้ การส่งอบรมศึกษาต่องานเกี่ยวกับรายได้,การจัดทำแผนที่ภาษีจากหน่วยงานอื่นซึ่งประสบผลสำเร็จ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบมีส่วนร่วมในการชำระภาษีจัดให้มีรางวัลให้กับผู้ชำระภาษีที่ชำระภาษีอย่างต่อเนื่อง</p>	กองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

รายงานการประเมินผลโครงการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>ผู้ประเมิน /ผู้อำนวยการกองช่างหรือ /ผู้อำนวยการกองช่าง</p>	<p>กองช่าง</p>	<p>ผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>การประเมินผล</p>	<p>ความพึงพอใจ</p>	<p>การปรับปรุง</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ /ผู้อำนวยการกองช่างหรือ /ผู้อำนวยการกองช่าง</p>	<p>กองช่าง</p>	<p>ผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>การประเมินผล</p>	<p>ความพึงพอใจ</p>	<p>การปรับปรุง</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลยางน้ำ

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจที่สัมพันธ์กับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความถี่</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผล การควบคุมภายใน</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุง การควบคุมภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>กิจกรรม ๑. ด้านการตรวจสอบฎีกาก่อนอนุมัติเงินงบประมาณ จ่ายเงินงบประมาณ วัตถุประสงค์ เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และรวดเร็วเหมาะสม</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>- คำสั่งมอบหมายงาน - เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำบัญชี</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป</p>	<p>- การเบิกจ่ายงบประมาณไม่มีการบันทึกจ่ายค่าเช่าและค่าตอบแทนให้เกิดความผิดพลาดทางฎีกาเบิกจ่าย</p>	<p>๑. จัดให้มีการอบรมชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ และ ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ ๒. ตรวจสอบการตรวจฎีกาอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>กองคลัง</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสี่ยง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผล การควบคุมภายใน</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุง การควบคุมภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p><u>กองช่าง</u> <u>กิจกรรม</u> ๑๐. การออกแบบและควบคุมอาคาร <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การสำรวจออกแบบ การเขียนแบบ โครงการก่อสร้างต่างๆ การประมาณราคา กลาง ถูกต้องปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่งการต่างๆ</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>- คำสั่งมอบหมายงาน - เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการ ออกแบบและควบคุมอาคาร</p>	<p>- การติดตาม โดย ใช้ แบบสอบถามและแบบ รายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บังคับบัญชาและนาย กอปป. ทราบผลการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- บุคลากรไม่ได้รับการ พัฒนาความรู้เท่าที่ควร ในการออกแบบ การ เขียนแบบ การเขียน แบบ โครงสร้าง การ ก่อสร้างต่างๆ การ ประมาณราคากลางไม่ มีการตรวจเช็ค อาจ ทำให้เกิดข้อผิดพลาด ในการออกแบบและ ประมาณราคาไม่ได้ มาตราฐานหรือถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ</p>	<p>๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดย จัดส่งบุคลากรในกองช่าง ไปศึกษาเพิ่มเติมความรู้ ประสบการณ์ อปต. ในเขต จังหวัดอุดรธานี สัมมนา ความรู้ด้านช่าง โดยเชิญวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญด้าน ช่างมาให้ความรู้และ ปฏิบัติงานให้ได้ผลอย่าง จริงจัง</p> <p>๒. สำรวจข้อมูลราคาวัสดุ ก่อสร้างปัจจุบันในระบบ Internet</p> <p>๓. แต่งตั้งหรือมอบหมาย ผู้บังคับบัญชาให้ดูแลและ ตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>กองช่าง</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนงานการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ/ วัตถุประสงค์</p>	<p>ความเสี่ยง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผล</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุง</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กิจกรรม ๑๑. การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ดูแลเด็กได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตของต่อหน้าที่ และเพื่อให้การศึกษาปฐมวัยมีมาตรฐาน ตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>(๑) ส่งผู้ดูแลเด็กเข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ (๒) จัดทำโครงการการศึกษาต่อ งานสำหรับผู้ดูแลเด็กเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัด สอนการเรียนการสอน (๓) ของงบประมาณเพื่อ ก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของ อบต. เอง</p>	<p>-ใช้แบบสอบถามเป็น เครื่องมือในการติดตาม และประเมินผลเพื่อสอ บงานการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่องโดยเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติป ลัด อบต. และ รายงานให้นายก อบต. ทราบทุกเดือน</p>	<p>๑. สถานที่ยังมีแบบฉบับ ไม่เหมาะสม ทำให้การ พัฒนาการเรียนการสอน ของเด็กเรียนไม่เต็ม ๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กขาด ความรู้และประสบการณ์ ซึ่งปัจจุบัน อบต. ได้ ส่งเสริมเข้ารับการศึกษา ระดับปริญญาตรี</p>	<p>๑. ส่งผู้ดูแลเด็กเข้ารับการ อบรมอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำโครงการศึกษาต่อ งานสำหรับผู้ดูแลเด็กเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดสอนการเรียนการสอน ๓. ของงบประมาณเพื่อ ก่อสร้างศูนย์เด็กเล็กของ อบต. เอง ๔. ส่งเสริมการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี</p>	<p>กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</p>

ลายมือชื่อ.....

(นายอิทธิพล อุบพิวะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ଓ.ଏ.ଏ. ନମ୍ବର

១៤១១ ២'៣ រោងចក្រ កម្ពុជា ១១ ក្រុង
ក្រុងសៀមរាបខេត្តសៀមរាប
ផ្លូវជាតិលេខ១ ឃុំស្រែចម្ការ
(ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប)

..... ទីស្នាក់ការកណ្តាល
ស្រីសុខា សុខា

១៤១១ ២'៣ ខ្ញុំប្តីស្រីសុខា សុខា ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុន
ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា
ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា

ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា
ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា
ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា
ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា
ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា

ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា

ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា ក្រុមហ៊ុនស្រីសុខា សុខា

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

