



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

ที่ ปจ ๗๑๓๐๑/๗๔๘

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากแผนดังกล่าว สำนักปลัด ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวแสงจันทร์ อธิพิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

ความเห็นของนายก อบต.

.....

.....

.....

(นางจิตรา มีชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายจรูญโรจน์ บุตรตา)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

(นายทองหลาง พิลาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอकिनทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
			ได้ จัดทำ โครงการ	ไม่ได้ จัดทำ โครงการ					
๑	โครงการอบรม สัมมนา เพื่อ พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ และ สภาฯ และ บุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารและสมาชิก สภาฯ และบุคลากร อปท.ย่านรี และนำ ความรู้ที่ได้รับมาปรับ ใช้ในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ	-	✓	-	๓๐๐,๐๐๐	-	-	เนื่องจากเป็นโครงการที่ต้องใช้ งบประมาณเป็นจำนวนมาก ซึ่ง อปท.ย่านรี มีโครงการอื่นที่มีความ จำเป็นเร่งด่วนยิ่งกว่า เกี่ยวกับ ช่วยเหลือประชาชน ป้องกันและ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชน จึงนำงบประมาณไปใช้ จ่ายกับโครงการที่มีความจำเป็น เร่งด่วนมากกว่า
๒	โครงการบริหาร งานตามหลัก ธรรมาภิบาล	- เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากรของ อปท. ย่านรี มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	✓	-	ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร ท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน งานครู ลูกจ้าง ประจำ พนักงาน จ้าง รวม ๔๐ คน ได้รับความรู้และ นำมาปรับใช้ใน การทำงาน	๒๐,๐๐๐	๙,๘๘๕	วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖	อบรมให้ความรู้เรื่องธรรมาภิบาล การชั่งตวงวัดระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมหรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” แนว ทางการป้องกันการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัยในการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ใน การทำงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ได้จัดทำโครงการ	ไม่ได้จัดทำโครงการ					
๓	โครงการจัดประชุมพบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงานและอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณให้กับบุคลากร อบต.ย่านรี	- เพื่อให้บุคลากร อบต.ย่านรี มีจิตสาธารณะ และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	✓	-	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้รับการอบรมในเรื่องการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม การประพฤติตัวเป็นข้าราชการที่ดี เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการจัดอบรมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นการย้ำเตือนให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้บริหารประชาชน มีระเบียบวินัย รู้หน้าที่ ขยันทำงาน ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.ย่านรี	- เพื่อให้บุคลากรของ อบต.ย่านรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและแนวทางการปฏิบัติในการทำงานที่ถูกต้อง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓	-	บุคลากร อบต.ย่านรี มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๑ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด	๓๙๕,๐๐๐	๓๙๑,๔๙๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	หน่วยงานราชการอื่น เป็นผู้จัดอบรมให้ความรู้

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๔
พนักงานครู อบต.	๔
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒
รวม	๕๐

## ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑) หลักสูตร “การบันทึกบัญชี การใช้งานระบบ e-LAAS การเงินการคลัง การปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การใช้จ่ายเงิน เงินรายได้สะสม”	๙ คน
๒) หลักสูตร “การตรวจสอบพัสดุ การจำหน่ายพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ การจัดทำร่างขอบเขตงาน การบริหารสัญญา”	๘ คน
๓) หลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน”	๒ คน
๔) หลักสูตร “คดีเกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่น การดำเนินคดีในศาลอาญา คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ”	๑ คน
๕) หลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การประเมินภาษี ภาษีป้าย ภาษีค้างชำระ สรุปคำวินิจฉัยคณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง”	๓ คน
๖) หลักสูตร “พนักงานดับเพลิง การช่วยเหลือประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย”	๑ คน
๗) หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำประมาณราคา (BOQ) ค่างานต้นทุน ค่าวัสดุและค่าแรงงาน การควบคุมงาน การตรวจรับงานก่อสร้าง การถอดแบบ เขียนแบบ”	๓ คน
๘) การควบคุมเครื่องสูบน้ำ มอเตอร์ไฟฟ้าในงานประปา”	๑ คน
๙) หลักสูตร “การจัดทำแผนท้องถิ่น”	๑ คน
๑๐) หลักสูตร “สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ”	๑ คน
๑๑) หลักสูตร “โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อปท.เบื้องต้น”	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๒) หลักสูตร “การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อให้มีหรือเลื่อนระดับสูงขึ้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”	๔ คน
๑๓) หลักสูตร “ยกระดับคุณภาพการศึกษาเด็กปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ”	๑ คน
๑๔) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๔๐ คน

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ลงชื่อ.....

(นางสาวแสงจันทร์ อธิพิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ