



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

ที่ ปจ ๗๑๓๐๑/๙๔๙

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

เรื่องเดิม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของราชการ หลักการและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนให้เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี วางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี มีความประสงค์จะจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัด จึงขออนุมัติจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวแสงจันทร์ อธิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

ความเห็นของนายก อบต.

เห็นชอบ

เห็นชอบ

เห็นชอบ

(นางจิตรา มีชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางพิไลลักษณ์ ปะบัววน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

(นายทองกลาง พิลาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									
๑	ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบแนวทางใน การกำหนดตำแหน่งและ ใช้ตำแหน่งให้เป็นไป อย่างคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ	เปิดกรอบอัตรากำลังตาม ความจำเป็นและเหมาะสม ครบถ้วนถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	✓	-	สำนักปลัด
๒	การรับโอน พนักงานส่วนตำบล	เพื่อสรรหาพนักงานส่วน ตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง	สรรหาพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เกิน ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๓	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานใช้ระบบ บริหารผลงาน โดย สามารถวัดและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็น รูปธรรม	ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไป ตามระเบียบและแนวทาง ปฏิบัติที่ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	✓	-	สำนักปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
๑	โครงการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ฯ และบุคลากร อบต. ย่านรี และนำความรู้ที่ ได้รับมาปรับใช้ในการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และ บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ได้รับความรู้และ สามารถนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ ร้อยละ ๗๐	๓๐๐,๐๐๐	-	-	✓	✓	สำนักปลัด
๒	โครงการบริหาร งานตามหลักธรรมา ภิบาล	- เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากรของ อบต.ย่านรี มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหารและบุคลากรของ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล ได้รับความรู้และ นำมาแนวทางในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๗๐	๑๕,๐๐๐	-	-	✓	-	สำนักปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการจัดประชุม ทบทวนความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน และอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากร อบต. ย่านรี	- เพื่อให้บุคลากร อบต. ย่านรี มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ เจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ได้รับความรู้และ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดีร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๔	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของ บุคลากร อบต.ย่าน รี	- เพื่อให้บุคลากรของ อบต.ย่านรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบและแนวทาง ปฏิบัติในการทำงานที่ ถูกต้อง และนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	บุคลากรของ องค์การ บริหารส่วนตำบล ได้รับ ความรู้และนำมาแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ร้อยละ ๗๐	๕๒๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ลงชื่อ.....

(นางสาวแสงจันทร์ อธิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ