



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี สำนักปลัด

ที่..... ปจ. ๗๑๓๐๑/๕๑๕..... ลงวันที่..... ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง..... รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน..... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

๑. เรื่องเดิม

ตามองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มีผลบังคับใช้ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจใน
การทำงาน ได้รับความก้าวหน้าในสายงาน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ในการทำงาน มีคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยในการทำงาน พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ
มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ข้อพิจารณา

เนื่องจากพนักงานมีขวัญกำลังใจในการทำงาน มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีความมุ่งมั่นใน
การทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดย
เคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวแสงจันทร์ อธิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

ความเห็นของนายก อบต.

.....
.....

(นางจิตรา มีชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นายจรรุญโรจน์ บุตรตา)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

.....
.....

(นายทองหลาง พิลาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ตามบันทึกข้อความ ที่ ปจ ๗๑๓๐๑/๙๑๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ นโยบายด้านโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการแต่อย่างใด

๑.๒ นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ไม่มีการเพิ่มหรือยุบกรอบอัตรากำลังคนแต่อย่างใด

๑.๓ นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๓.๑ นายฉัตรชัย บริกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑.๔ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑.๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานรวมทั้งปีงบประมาณดังนี้

ครั้งที่ ๑ ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่นและเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒ คน/

ระดับดีเด่นและเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๐ คน

ครั้งที่ ๒ ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่นและเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑๒ คน

๑.๔.๒ พนักงานครู อบต. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน ๔ คน

ครั้งที่ ๑ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและเลื่อนเงินเดือน ๒.๘๐ %

จำนวน ๑ ราย/ระดับดีเด่นและเลื่อนเงินเดือน ๒.๗๐% จำนวน ๑ ราย/

ระดับดีเด่นและเลื่อนเงินเดือน ๒.๖๐% จำนวน ๒ ราย

ครั้งที่ ๒ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและเลื่อนเงินเดือน

๒.๘๐% จำนวน ๑ คน/ระดับดีเด่นและเลื่อนเงินเดือน ๒.๗๐% จำนวน ๓ คน

๑.๔.๓ ลูกจ้างประจำ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน ๒ คน

ครั้งที่ ๑ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น

จำนวน ๒ คน

ครั้งที่ ๒ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น

จำนวน ๒ คน

๑.๔.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ย ๒ ครั้งในระดับดีเด่น

และเลื่อนค่าตอบแทน ๕% จำนวน ๗ คน/ระดับดีมากและเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕%

จำนวน ๑๓ คน/ระดับดีและเลื่อนค่าตอบแทน ๓% จำนวน ๒ คน

๑.๔.๕ พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ย ๒ ครั้งในระดับดีมาก และ

ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๑๓ คน

๑.๕ นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๑.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ พร้อมทั้งจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

/๑.๕.๒ องค์การบริหาร...

๑.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้จัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและ จริยธรรม ให้มีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ และ นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะ ผู้บริหารท้องถิ่น ๔ คน, พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน, ลูกจ้างประจำ ๑ คน และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๗ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๕ คน ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน

๑.๖. นโยบายการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบ ๖ เดือนที่ ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้ดำเนินการดังนี้

๑.๖.๑. ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร โดยดำเนินการสรรหาระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศเรื่อง รายชื่อพนักงาน ส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี จำนวน ๒ ราย มีสิทธิรับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) นายจรรยาโรจน์ บุตรตา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขประจำตัวสอบ ๔๓๒๓๑๐๐๑๒๒ เข้ารับการสรรหาในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ รายงานตัวเพื่อเข้ารับการสอบ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานที่สอบ อาคารศูนย์ ประชุมธรรมศาสตร์ รังสิต

(๒) นางจิตรา มีชัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลข ประจำตัวสอบ ๔๓๒๑๑๐๐๑๕๒ เข้ารับการสรรหาในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ รายงานตัวเพื่อเข้ารับการสอบ เวลา ๑๒.๐๐ น. สถานที่สอบ อาคารศูนย์ประชุม ธรรมศาสตร์ รังสิต

๑.๖.๒ ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถ แทรกเตอร์ตัดหญ้า) สังกัด กองช่าง และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจนได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะทำงานในตำแหน่งดังกล่าว ได้แก่ นายวิสิทธิ์ เงินโสม ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า) บรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๖.๓ ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจนได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะ ทำงานในตำแหน่งดังกล่าว ได้แก่ นางมณีนรัตน์ แม้นพงษ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป บรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๖.๔ ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายศุภชัย อาชญาทา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๑.๖.๕ ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นางสาวชยิสรา มาบั้ง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๗ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยพนักงานส่วนตำบล มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม ๘ คน และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนทั้ง ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรม ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมด

๑.๘ นโยบายการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้จัดทำคู่มือแลกเปลี่ยนความรู้ การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ เรื่อง “การวางแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) และเรื่อง “การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น”

๑.๙ นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑.๙.๑ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้องเป็นประจำทุกเดือน และรับรองข้อมูลส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๙.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและพิจารณาความดีความชอบของพนักงานที่มีความประพฤติดี ตั้งใจทำงาน ขยันและอยู่ในระเบียบวินัย ให้เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี

๑.๙.๓ ในทุกสัปดาห์มีคำสั่งให้พนักงานทุกคนทำความสะอาดภายในสำนักงาน และตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ อัตรากำลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่มีการเปิดกรอบอัตรากำลัง แต่มีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

๒.๑.๑ ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายศุภชัย อาษญาทา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒.๑.๒ ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นางสาวชยิสรา มาบั้ง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

๒.๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ราย นายฉัตรชัย บริกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สังกัด สำนักปลัด

๒.๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายวิสิษฐ์ เงินโสม ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า) บรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สังกัด กองช่าง

๒.๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นางมณีรัตน์ แม่นพงษ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป บรรจุและแต่งตั้งในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒.๓ การโอนและการรับโอน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการโอนของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสุพัฒตรา ยวงคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๓.๒ พนักงานส่วนตำบล ราย นายอิทธิพล อุปชีวะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาล สังกัด เทศบาลตำบลสระบัว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๓.๓ พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพัชรพรพรรณ แก้วศรีนวม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา อ.เมือง จ.นครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๔ การฝึกอบรมและพัฒนา

๒.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้จัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม ให้มีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ (Anti Corruption) มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ และนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๔ คน, พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน, ลูกจ้างประจำ ๑ คน และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๗ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๕ คน ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน

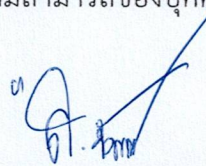
๒.๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยพนักงานส่วนตำบลมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม ๘ คน และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรม ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด

๓. ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานบางคนมีปริมาณงานที่มากเกินไป เมื่อถึงเวลาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นเรื่องเพื่อขอเลื่อนระดับได้แล้ว แต่กลับไม่ได้ทำผลงาน ประกอบกับการเลื่อนระดับสูงขึ้นมีความขั้นตอนและความยุ่งยากพอสมควร ทำให้พนักงานเกิดความท้อใจและไม่ยื่นเรื่องเสนอเพื่อขอเลื่อนระดับ

๔. ข้อเสนอแนะ

การมอบหมายงานให้กับพนักงานทุกคน ต้องพิจารณาจากความสามารถของบุคคลเป็นหลัก เนื่องจากงานบางประเภทมีความซับซ้อนยุ่งยาก ต้องใช้บุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะ แต่งานบางประเภทเป็นงานประจำที่ไม่มีความยุ่งยากซับซ้อนก็ให้มอบหมายตามความสามารถของบุคคล โดยให้มีความเหมาะสมและมีปริมาณงานที่พอดี ไม่มากและไม่น้อยเกินไป



(นางสาวแสงจันทร์ อิทธิพร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ