



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

ที่ ๗๐๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้มีแนวทางการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรใน
หน่วยงาน โดยนำผลการประเมินดัชนีวัดความสุขของคนทำงาน(Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร
การบริหารงานการดำเนินการต่างๆเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการสร้างเสริมความสุขความผูกพันต่อองค์กรและสร้างสุขภาวะองค์กร จึงเห็นควร
แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ดังต่อไปนี้

๑. นายทองกลาง พิลาโท	นายก อบต.ย่านรี	ประธาน
๒. นายอมร สังประพล	รองนายก อบต.ย่านรี	รองประธาน
๓. นายธนกฤต บุญพรหมอ่อน	รองนายก อบต.ย่านรี	รองประธาน
๔. นายจรรยาโรจน์ บุตรตา	รก.ปลัด อบต.ย่านรี	คณะกรรมการ
๕. นางจิตรา มีชัย	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๖. นายชัชวาล อ้วนตรงตัน	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางอารีย์ เต็งเก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวเจนจิรา นวลจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นายฉัตรราชัย บริกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวมลθειียร ศรีกุลวงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวแสงจันทร์ อิทธิพร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

โดยให้ผู้ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างองค์กรแห่งความสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุข
ของบุคลากร และสื่อสารชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๒. ดำเนินการสร้างองค์กรแห่งความสุข ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
และสื่อสารประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมสร้างองค์กร
แห่งความสุข สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความสุข ด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่าง
จำกัด และประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

/๓.ติดตาม...

๓.ติดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะ
สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายทองหลาง พิลาโท)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบขององค์กรแห่งความสุข(Happy workplace)โดยใช้ความสุขพื้นฐาน
แปดประการ(Happy ๘)องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้มีแนวทางการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรใน
หน่วยงาน โดยนำผลการประเมินดัชนีวัดความสุขของคนทำงาน(Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร
การบริหารงานการดำเนินการต่างๆเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการสร้างเสริมความสุขความผูกพันต่อองค์กรและสร้างสุขภาวะองค์กร จึงเห็นควรแต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy workplace)โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ
(Happy ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ดังต่อไปนี้

๑. นายจรูญโรจน์ บุตรตา รก.ปลัด อบต.ย่านรี รับผิดชอบ

๑.๑ Happy Society (สังคมดี)

คือ มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและภาพแวดล้อมที่
ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มี
ความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๒. นางจิตรา มีชัย หัวหน้าสำนักปลัด รับผิดชอบ

๒.๑ Happy Family (ครอบครัวดี)

คือ มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต
ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รัก
ครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

๓. นายชัชวาล อ้วนตรงตัน นิติกรปฏิบัติการ รับผิดชอบ

๓.๑ Happy Body (สุขภาพดี)

คือ มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกาย
ที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๔. นางสาวแสงจันทร์ อธิธิพร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รับผิดชอบ

๔.๑ Happy Money (ปลอดภัย)

คือ มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่
สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๕. นางอารีย์ เต็งเก นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รับผิดชอบ

๕.๑ Happy Heart (น้ำใจงาม)

คือ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๖. นางสาวมลทิพย์ กุลวงศ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รับผิดชอบ

๖.๑ Happy Brain (หาความรู้)

คือ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๗. นางสาวเจนจิรา นวลจันทร์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รับผิดชอบ

๗.๑ Happy Soul (ทางสงบ)

คือ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสัจจะสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา

๘. นายฉัตรชัย บริกุล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน รับผิดชอบ

๘.๑ Happy Relax (ผ่อนคลาย)

คือ รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

มีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างองค์กรแห่งความสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๒. ดำเนินการสร้างองค์กรแห่งความสุข ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมสร้างองค์กรแห่งความสุข สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความสุข ด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ติดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอคณะทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทองกลาง พิลาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี



แผนปฏิบัติการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และจะมีผลต่อความผาสุกในชีวิตโดยรวมของตนเองอันเกิดขึ้นในองค์กร การทำงานโดยเฉพาะในองค์กรที่ต้องการแรงจูงใจและรักษาทรัพยากรบุคคลที่มีค่าให้อยู่กับองค์กรต่อไป ดังนั้น หากเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรีมีความผาสุกในชีวิตการทำงานแล้ว ก็จะเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งเป็นความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงตนเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร และเต็มใจที่จะทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ เพื่อปฏิบัติงานภารกิจขององค์กร พฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานก็จะมีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรอย่างแท้จริง มุ่งเน้นความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy workplace) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ที่ ๗๐๙/๒๕๖๕ และ ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อกำกับ ติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน และเพื่อแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสุขของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

มกราคม ๒๕๖๖

แผน/กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลยานรี ประจำปี ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน ด้วยเห็นความสำคัญว่า เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผาสุก ในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญ ในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงานและสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น โดยให้หลักความสำคัญในหลักการบริหารงานการดำเนินงานต่างๆเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน สร้างเสริมความสุข ความผูกพันต่อองค์กรและสร้างสุขภาวะองค์กร โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑) Happy Body (สุขภาพดี)

คือ มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒) Happy Heart (น้ำใจงาม)

คือ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓) Happy Society (สังคมดี)

คือ มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย)

คือ รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕) Happy Brain (หาความรู้)

คือ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖) Happy Soul (ทางสงบ)

คือ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีที่สุด ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสัจจะสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา

๗) Happy Money (ปลอดภัย)

คือ มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘) Happy Family (ครอบครัวดี)

คือ มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

การปรับใช้แนวคิด ทฤษฎี

การนำเอาแนวคิด Happy Workplace มาปรับใช้เป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเองให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม มีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ทำให้มีสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ ไม่เป็นภาระแก่ใคร

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข (Happy Workplace)	←————→													นางจิตรา มีชัย	
๒	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘)	←————→													นางจิตรา มีชัย	
๓	ประชุมวางแผนและออกแบบ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)			←————→											คณะกรรมการ	
๔	ดำเนินกิจกรรม (Happy Workplace)															
	๔.๑ โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์ อวยพรวันเกิด กิจกรรม Happy Soul , Happy Relax , Happy Society , Happy family						←————→								คณะกรรมการ	
	๔.๒ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ กิจกรรม Happy Society , Happy Relax , Happy Heart					←————→								คณะกรรมการ		

ภาพกิจกรรม โครงการอนุรักษ์และสืบสานประเพณี สงกรานต์ และการอวยพรวันเกิด
กิจกรรมด้าน Happy Soul , Happy Relax , Happy Society , Happy family





ภาพกิจกรรม โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
กิจกรรมด้าน Happy Society , Happy Relax , Happy Heart





ภาพกิจกรรม โครงการลดไขมัน กินเป็น ลืมป่วย
กิจกรรมด้าน Happy Body , Happy Brain , Happy Money





รายงานสรุปผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี

ผลการดำเนินการ

บุคลากร อบต.ย่านรี มีความสุขในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม สร้างแรงจูงใจในการทำงาน มีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ผลผลิตขององค์กรสูงขึ้น สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. การดำเนินการบางอย่างไม่เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงาน เนื่องจากวัสดุอุปกรณ์ไม่เอื้ออำนวย ต่อกิจกรรมบางอย่าง จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น
๒. บางกิจกรรมต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ
๓. การปรับปรุงสถานที่ทำงาน
๔. บุคลากรบางคนไม่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมต่าง ๆ

ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการดำเนินโครงการฯ

๑. ลดความเครียดในการปฏิบัติงาน
๒. ทำให้มีโอกาสนำเข้ามาร่วมกิจกรรม ได้พูดคุย ผ่อนคลายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๓. เกิดความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงานมากยิ่งขึ้น
๔. ตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ย่านรี กำหนดให้มีการดำเนินการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว การดำเนินโครงการสร้างสุข จะสามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการความสุขอย่างพอเพียงในทุกหน่วยงานของ อบต.ย่านรี ต่อไป

- ทราบ



(นายทองกลาง พิลาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี